

COMUNE DI CASTELNOVO BARIANO

PROVINCIA DI ROVIGO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCDI) Parte Economica anno 2024

Seduta in data 15 NOVEMBRE 2024

Oggi, addì 15 del mese di NOVEMBRE dell'anno 2024, presso la sede del comune di Castelnuovo Bariano, in modalità mista, in presenza e da remoto, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente	BARBIERO Riccardo	Segretario comunale	P <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/>
Componente	GANZAROLLI Roberto	Responsabile di settore	P <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/>

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	PASQUALE Brenga (da remoto)	P <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/>
R.S.U. Aziendale		GREGORI Fulvia	P <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/>

Premesso che:

- con delibera di G.C. n. 44 del 28/04/2023 è stata approvata la costituzione della delegazione datoriale di parte pubblica;
- per la elezione delle RSU 2022 è stata comunicata la composizione della stessa a seguito elezioni del 7 aprile 2022;
- le parti si sono incontrate in data 10/04/2024 e in data 23/08/2024;
- in data 4 settembre 2024 le Parti hanno sottoscritto la pre-intesa sull'ipotesi di CCDI Parte Economica 2024;
- con delibera di Giunta comunale n. 88 del 25/10/2024 è stata approvata l'ipotesi di contratto e autorizzata alla firma la delegazione trattante di Parte pubblica;

Preso atto che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali, per il triennio 2019/2021;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo di parte economica – annualità 2024.

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente _____	OO.SS. CGIL FP _____
Componente _____	R.S.U. Aziendale _____

PARTE ECONOMICA

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Vista la consistenza del Fondo per l'anno 2024 (di cui alla determina del Responsabile di settore n. 100 del 09.04.2024) e l'avvenuta approvazione del PIAO, Sez. 2.2. Performance 2024-2026 avvenuta con delibera di G.C. n. 16 del 23.02.2024, la Delegazione provvede in via preliminare a determinare i valori delle varie indennità previste dal contratto nazionale come di seguito esposto.

Risorse per l'anno 2024

Totale risorse disponibili

a. Riepilogo risorse complessive	€ 40.063,70
b. Progressioni orizzontali a carico del Fondo	€ - 10.905,41
c. Indennità di comparto	€ - 5.670,09
d. Risorse utilizzate (b+c)	€ - 16.575,50
Risorse disponibili per la contrattazione (a-d)	€ 23.488,20

Ripartizione e destinazione

1. Per l'anno 2024, in conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 29/03/2024, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, quantificate in € 23.488,20 tra le diverse modalità di utilizzo prevista dall'art. 80 comma 2 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80 comma 3, del CCNL 16/11/2022, sono ripartite come di seguito specificato:
- 2.

Strumenti di premialità	Riferimento criteri articolo CCDI	Importo in Euro
a) premi correlati alla performance organizzativa	Art. 17	€ 4.277,33
b) premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022	Art. 18	€ 6.415,99
c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	Art. 19 Disagio € 4,50 – giorno Rischio € 3,00 – giorno Maneggio valori € 2,00 – giorno	- € 750,00 € 500,00

d) Indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	Art. 20 Ind. spec. resp.- max € 2.500,00 annui secondo la pesatura ex art. 20, comma 4 CCDI - Parte normativa	€ 8.500,00
e) indennità di servizio esterno	Art. 15 € 3,00 – giorno	€ 450,00
f) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	Art. 21	€ 2.594,88
g) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili	Art. 7	-
Totale		€ 23.488,20

Ai sensi dell'art. 7, comma 3, lett. u del CCNL 2019-2021, le Parti concordano di procedere a una decurtazione del fondo a partire dall'anno 2025 di € 1.166,65 per l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6, CCNL 2019-2021, salvo modifiche normative e ferma restando l'applicazione della normativa ora vigente all'anno 2025.