

COMUNE DI CASTELNOVO BARIANO
PROVINCIA DI ROVIGO

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente
- Parte Economica anno 2021 -
Artt. 7 e 8 CCNL 21-05-2018

DELEGAZIONE TRATTANTE
PARTE DATORIALE - RAPPRESENTANZE SINDACALI
(R.S.U. - OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL)

Verbale di seduta in 30.11.2021

Oggi, trentuno del mese novembre dell'anno duemilaventuno, nell'ufficio di segreteria del comune,

Preso atto che:

- con DGC è stata approvata la costituzione della delegazione datoriale di parte pubblica
- con lettera del Presidente della commissione per la elezione delle RSU 2018 è stata comunicata la composizione della stessa a seguito elezioni del 17 e 18 apr 2018

Si è riunita la delegazione trattante in epigrafe, per la definizione dei contenuti dell'accordo decentrato integrativo economico per l'anno 2021, così come composta dal sigg.:

| | | |
|-------------------|----------------------|-------------------------------------|
| Prandini Gino | Segretario Comunale | Per la parte datoriale - Presidente |
| Ganzaroli Roberto | Istruttore Direttivo | Per la parte datoriale - Componente |
| Gregori Fulvia | Istruttore | Rappresentante RSU Aziendale |
| Zanini Paolo | | Rappr. CGIL FP Rovigo |
| Mallin Francesco | | Rappr. CISL FP Rovigo |

Preso atto che in data 21-05-2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali, per il triennio 2016/2018;

Visto che, in data 29-11-2019, è stato stipulato il CCDI aziendale per la parte normativa, afferente il triennio 2019/2021;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE, VERIFICATA LA FORMAZIONE DEI PRESUPPOSTI DI LEGGE PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2021:

- vista la delibera CC n. 14 del 29-03-21, di approvazione del bilancio di previsione 2021;
- vista la DGC n. 51 del 07-05-21, di approvazione del PEG;
- vista la DCC n. 23 del 31-05-21 di approvazione del Rendiconto per l'esercizio 2020;
- vista la DGC n. 90 del 17-08-21 di approvazione costituzione fondo per la produttività 2021;
- vista la delibera GC n. 46 del 23-04-21, di approvazione piano della performance 2021;
- visto il documento di attestazione preliminare per monitoraggio di primo livello del Piano Performance 2021 da parte del Nucleo di Valutazione Interno, in data 05-05-21;
- Visto il verbale di seduta della delegazione trattante in data 22-11-2021, sottoscritto tra le parti, di approvazione della Preintesa al contratto decentrato in oggetto;
- vista la Relazione illustrativa ed economico-finanziaria al contratto Integrativo economico 2020, in data 24-11-2021;
- visto che il Revisore, in data 30.11.2021, ha rilasciato parere di conformità della proposta di contratto decentrato ed espresso parere favorevole alla sua stipula;
- vista la DGC n. 122 del 30.11.2021, di approvazione schema di accordo ed autorizzazione alla stipula del contratto decentrato;



**CONCORDA ED APPROVA QUANTO SEGUE:
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
DEL COMUNE DI CASTELNOVO BARIANO
PARTE ECONOMICA 2021**

Oggetto e durata del contratto.

1. Il presente contratto collettivo decentrato Integrativo disciplina la parte economica, art. 7, c. 4, lettera a), ccnl 21-05-18, criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione, relativa all'anno 2021, e si applica al personale dipendente del Comune, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente contratto è valido per l'anno 2021 ed è efficace dal momento della sottoscrizione, fatta salva eventuale diversa decorrenza indicata nei singoli articoli, fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Richiamata la consistenza della attuale dotazione organica del Comune di Castelnuovo Bariano nonché le disposizioni inerenti la determinazione del fondo per la produttività e salario accessorio di cui agli artt. 67 e 68 CCNL 21-05-2018, la delegazione ne concorda la costituzione ed il suo utilizzo come segue, con riferimento all'anno 2021.

**Dotazione organica del Comune
Vigente al 16-08-21**

| SETTORE | PROFILO | NOMINATIVO | CAT. | POS. EC. |
|------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|------|----------|
| I Amministrativo Finanziario | Istruttore Direttivo | Ganzaroli Roberto | D1 | D2** |
| | Istr. Serv. Rag. Segr. | Zacchi Manuela ¹ | C | C5 |
| | Istr. Amm. | Carassini Luna ² | | C1 |
| | Istr. Servizio tributi | Furlini Graziella ³ | C | C6 *** |
| | Istr. Amm. | Pellizzaro Chiara ⁴ | | C1 |
| | Istruttore servizio tributi | Gregori Fulvia | C | C4** |
| II Tecnico | Istruttore Direttivo | Ferrarini Paolo ⁵ | D1 | D5 |
| | Istr. Ag. Polizia mun. | Stefanoni Glada | C | C1 |
| | Istr. Segr. Uff. tecnico | Mantovani Manuela | C | C2 * |
| | Collab. Capo squadra Tecnico man. | Modena Modesto | B.1 | B6** |
| | Esecutore op. tecnico mantent. | Bressan Giuseppe ⁶ | B.1 | B6 *** |
| | Esecutore op. add. Pulizie | Marangoni Laura | B.1 | B4 * |
| III Demografico | Istruttore Direttivo | Ghisi Donatella | D1 | D2** |
| | Istr. Servizi demografici | Raimondi Maria Luisa | C | C5 |

- * Progressioni economiche 2018 con decorrenza 15-11-2018
 ** Progressioni economiche 2019 con decorrenza 01-01-2019
 *** Progressioni economiche 2020 con decorrenza 01-01-2020

¹ Zacchi: cessata il 28-02-21.

² Carassini: assunta a TD con CFL da 01-04-21. Rapporto convertito a T.I. da 03-08-21.

³ Furlini: cessata il 04-05-21.

⁴ Pellizzaro: assunta a TD con CFL da 19-04-21. Rapporto convertito a T.I. da 03-08-21. In congedo per maternità dal 16-08-21.

⁵ Ferrarini: assunto in mobilità da 19-01-21 ex glur. D.3. Sostituisce Cavaglion cessato il 18-01-21.

⁶ Bressan: cessato 31-07-21.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

Preso atto che la Giunta Comunale, con delibera n. 90 del 17-08-21, ha determinato la consistenza del fondo 2021 ed il suo utilizzo per la parte non soggetta a contrattazione, nel seguente modo:

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021, ex artt. 67/68 CCNL 21-05-18
totale parte fissa 31.151,91 + parte eventuale 7.740,20: € 38.892,11 *

| FONDO FISSO | | 2016 | 2021 |
|---|---|-----------|-----------|
| F. Consolidato art. 67, c.1 | CCNL 21-5-18 | 28.714,55 | 28.714,55 |
| Incremento art. 67, c.2 ^a | € 83,20 annui per dip. in servizio al 31-12-15 -- dal 2019 ** | - | 998,40 |
| Incremento art. 67, c.2b | differenziali incremento progressioni econ. ** | - | 620,87 |
| Incremento art. 67, c.2c | RIA personale cessato anni precedenti ** | - | 818,09 |
| Incremento art. 67, c.2d | riassorbimento incrementi ad personam | - | - |
| Incremento art. 67, c.2e | onari per personale trasferito | - | - |
| Incremento art. 67, c.2f | economie per riduz. posti dirigit. | - | - |
| Incremento art. 67, c.2g | riduzione stabile straordinario | - | - |
| Incremento art. 67, c.2h | Incrementi per incremento dotazioni organiche ** | - | - |
| Totale fondo fisso | | 28.714,55 | 81.151,91 |
| FONDO VARIABILE | | | |
| Risorse art. 67, c.3 a | Sponsorizz. contributi utenza (Art. 15 c.1 d ccnl 1-4-99)** | - | - |
| Risorse art. 67, c.3 b | Economie da piani di razionalizz. e riduzione spesa ** | - | - |
| Risorse art. 67, c.3 c | Evasione Imu/tariff. - Incentivi tecnici - avvocatura Interna** | - | - |
| Risorse art. 67, c.3 d | RIA mensile residua per cessati nell'anno precedente ** | - | - |
| Risorse art. 67, c.3 e | Risparmi da straordinario dell'anno precedente ** | - | 790,48 |
| Risorse art. 67, c.3 f | Quota rimborso spese notifica | - | - |
| Risorse art. 67, c.3 g | Personale case da gioco | - | - |
| Risorse art. 67, c.3 h - c. 4 | Incremento 1,2% monte salari 97 se bil. Consente | - | 4.060,00 |
| Risorse art. 67, c.3 i - c. 5b | Conseguimento oblett. Enta e cntrl secur. Urbana (ex 15, c.5) - reperibilita' € 2.148,72 - ob., sic. urbana € 741,00 | - | 2.889,72 |
| Risorse art. 67, c.3 k | Integrazioni per personale trasferito per decentramento | - | - |
| Incr. Art. 32, c.3 conl 22-1-04 | 0,50% monte salari | - | - |
| Risorsa art.68, c.1 | Somme inutilizzate in esercizio precedente di parte stabile** | - | - |
| Totale fondo variabile | | 7.189,28 | 7.740,20 |
| Riduzione per contenimento tetto 2016 | | | |
| Importo totale fondo risorse decentrate | | 35.903,83 | 88.892,11 |

* (già al netto della riduzione consolidata ex art. 9 DL n. 70/10)

** Importo non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 conl 2016/2018 del 21-05-18.

Utilizzo del Fondo 2021 (€ 38.892,11), ex art.68 CCNL 21-05-18
per la sola parte indisponibile, non soggetta a contrattazione

| | | |
|---|---|-----------|
| A) SU FONDO FISSO (€ 31.151,91) | Progressioni consolidate 2020 e prec.: 24.405,95 + 693,40 + 378,19 = 25.478,54 - 9.095,92 | 16.382,62 |
| | Indennità di comparto | 5.896,80 |
| | (Somme indisponibili) Totale A1 | 22.279,42 |
| | Quota residua da destinare (per progressioni 2021 o accessori) | Totale A2 |
| B) SU FONDO EVENTUALE (€ 7.740,20) | Premi correlati alla performance organizzativa | |
| | Premi correlati alla performance individuale | |
| | Indennità condizioni di lavoro ex art.70-bis CCNL 21-05-18 | |
| | Indennità di turno, reperibilità, compensi ex art.24, c.1, CCNL 14/09/2000 | |
| | Compensi per specifiche responsabilità ex art.70-quinquies, CCNL21-05-18 | |
| | Ind. servizio esterno, ind. funzione ex art.56 - quater e sexties, CCNL 21-05-18 | |
| Compensi a valere su risorse ex art.67, c.3, lett.c) f) a compensi (stat) ex art.70-ter | | |
| | Totale B (A2 + B) | |
| C) Destinazioni ancora da regolare in contrattazione decentrata | | |
| TOTALE (A1+A2+B) | | 38.892,11 |

AH

ef

ef

[Handwritten signature]



LA DELEGAZIONE

Vista come sopra la consistenza del Fondo per l'anno 2021 e l'avvenuta approvazione del Piano della Performance comunale 2021/23, la Delegazione provvede in via preliminare a determinare i valori delle varie Indennità previste dal contratto nazionale all'interno delle fasce ivi stabilite:

| Rif. CCNL - art. | Tipologia | Range | Valore determinato € |
|------------------|--|-----------------------|----------------------|
| 56 quinquies | Ind. serv. est. PL | € 1,00/10,00 - giorno | |
| 56 sexies | Ind. funz. PL | Max € 3.000,00 annui | |
| 70 bis | Ind. cond. Lav.-disagio | € 1,00/10,00 - giorno | |
| 70 bis | Ind. cond. Lav.-rischio | € 1,00/10,00 - giorno | 1,50 |
| 70 bis | Ind. cond. Lav.-man. valori | € 1,00/10,00 - giorno | 2,00 |
| 70 quinquies | Ind. spec. resp.- procedimento | Max € 3.000,00 annui | 1.000,00 |
| 70 quinquies | Ind. spec. resp.- st. civ./an./el./trib. | Max € 350,00 annui | |
| 70 quinquies | Ind. spec. resp.- archivisti/urp | Max € 350,00 annui | |
| 70 quinquies | Ind. spec. resp.- prot. civile | Max € 350,00 annui | |
| 70 quinquies | Ind. spec. resp.- uff. giud. messi | Max € 350,00 annui | |

Concorda quindi la programmazione di utilizzo dello stesso fondo, come segue:

- importo complessivo da utilizzare: € 16.612,69 di cui:
- da fondo fisso € 8.872,49
 - da fondo variabile € 7.740,20

A) - PROGRAMMAZIONE FONDO ACCESSORIO (€ 12.261,08)

| DESTINAZIONE FONDO ACCESSORIO 2021 - ccnl 21-05-18 | | |
|---|------------|-----------|
| art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale: Perf. Ind. | € 2.660,08 | 3.460,08 |
| Magg. 30% art. 69 ccnl: € 800,00 | | |
| art. 68, c.2 c) Indennità condizioni di lavoro ex art.70-bis: | | 1.573,00 |
| - disagio | | |
| - rischio (1.033,00) | | |
| - maneggio valori (540,00) | | |
| art. 68, c.2 d) Indennità di turno, reperibilità, ind. compens. riposo art.24, c.1, ccnl 14-9-00 | | 2.500,00 |
| art. 68, c.2 e) Compensi per specifiche responsabilità ex art.70-quinquies: | | 4.728,00 |
| c. 1: specifiche responsabilità | | |
| c. 2: specifiche responsabilità per: | | |
| a - ufficiale st. civile, anagrafe, elettorale, tributi | | |
| b - archivista e urp | | |
| c - add. Protezione civile | | |
| d - messi not. Uff. giudiziari | | |
| art. 68, c.2 f), ind. funzione ex art.56 - quater e sexies Polizia Locale | | - |
| art. 68, c.2 g) Compensi a valore su risorse ex art.67, c.3, lett.c) e compensi (Istat) ex art.70-ter | | - |
| art. 68, c.2 h) Compensi ai messi notificatori | | - |
| Art. 56 quinquies) Indennità servizio esterno PL | | - |
| Totale Vogli Accessorie | | 12.261,08 |

B) PROGRAMMAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE 2021 (€ 4.351,61)

Le progressioni economiche orizzontali, spettanti per maturazione del diritto nella misura di non oltre il 50% degli aventi titolo, da ammettere alla selezione per l'anno 2021 sono le seguenti, con i relativi costi afferenti il fondo produttività fisso, calcolate su base annuale, concordate decorrere dalla data del 01 GEN 2021.

La dotazione complessiva massima disponibile per le progressioni, afferente il fondo fisso, è per il 2021 di € 8.872,49:

| Personale che ha maturato il diritto alle progressioni | | |
|--|----------|-----------------------------|
| Categoria | n. unità | Attuale posizione Giur.-Ec. |

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



| | | |
|---|---|-------------------|
| D | 2 | D,2 |
| C | 3 | C,2 C,4 C,5 |
| B | 2 | B,4 B,6 |

| Progressioni programmate da ammettere a valutazione per il 2021 | | | | |
|---|---|----------|-------------------|----------|
| Categoria | | | Progressioni 2021 | |
| Attuale PE | | Pos. Ec. | Nuova PE | IMPORTO |
| 1 | D | D,2 | D,3 | 2.417,01 |
| 2 | C | C,2/C,4 | C,3/C,5 | 1.500,00 |
| 3 | C | C,5 | C,6 | |
| 4 | B | B,4 | B,5 | 353,00 |
| | | | TOTALE | 4.351,61 |

| Tabella riassuntiva | |
|---|--------------------|
| Disponibilità del fondo: | + 38.892,11 |
| Non sottoposte a contrattazione: | |
| -Progressioni consolidate | 16.382,62 |
| -Indennità di comparto | 5.896,80 |
| Totale A | - 22.279,42 |
| Sottoposte a contrattazione: | |
| -Altre voci salario accessorio | 12.261,08 |
| -Progressioni economiche 2021 | 4.351,61 |
| Totale B | -16.612,69 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0 |

Clausole ex art 8, c. 7, ccnl 21-5-18

- 1) Il presente ccdi sottoscritto verrà inviato all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni.
- 2) Entro il mese di Luglio dell'anno successivo verrà disposto il completamento delle procedure di verifica, certificazione e valutazione della prestazione della performance Individuale e collettiva del 2021, oggetto del presente contratto, riconoscimento e pagamento delle spettanze agli aventi diritto.
- 3) Le parti concordano la non applicazione di pagamenti anticipati pro-quota di salario accessorio durante l'anno, demandandone la liquidazione integrale all'esito della valutazione finale del NVI, di cui al precedente punto.
- 4) Il CCDI sottoscritto conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo Integrativo.

Letto, firmato e sottoscritto, come in appresso.
Dalla Sede Municipale 30.11.2021

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

PRANDINI GINO

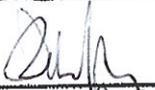


ZANINI P.

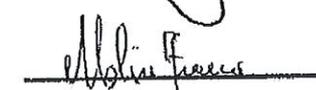


CGIL FP

GANZAROLLI ROBERTO



MALIN F.



CISL FP

GREGORI FULVIA



