

COMUNE DI CASTELNOVO BARIANO

PROVINCIA DI ROVIGO

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente - Parte Economica anno 2020 -

Artt. 7 e 8 CCNL 21-05-2018

DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE DATORIALE – RAPPRESENTANZE SINDACALI

(R.S.U. - OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL)

Verbale di seduta in data 25 NOV 2020

Oggi, addì venticinque del mese di Novembre dell'anno duemilaventi, nell'ufficio di segreteria del comune,

Preso atto che:

- con DGC è stata approvata la costituzione della delegazione datoriale di parte pubblica
- con lettera del Presidente della commissione per la elezione delle RSU 2018 è stata comunicata la composizione della stessa a seguito elezioni del 17 e 18 apr 2018

Si è riunita la delegazione trattante in epigrafe, per la definizione dei contenuti dell'accordo decentrato integrativo normativo per il triennio 2018/2020, così come composta dai sigg.:

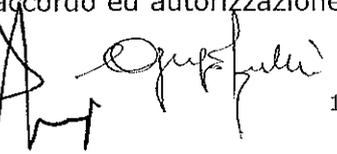
Prandini Gino	Segretario Comunale	Per la parte datoriale - Presidente	presente
Ganzarolli Roberto	Istruttore Direttivo	Per la parte datoriale - Componente	presente
Gregori Fulvia	Istruttore	Rappresentante RSU Aziendali	presente
Zanini Paolo		Rappr. CGIL FP Rovigo	Assente, con delega a RSU per la firma
Malin Francesco		Rappr. CISL FP Rovigo	Assente, con delega a RSU per la firma

Preso atto che in data 21-05-2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali, per il triennio 2016/2018;

Visto che, in data 29-11-2019, è stato stipulato il CCDI aziendale per la parte normativa, afferente il triennio 2019/2021, e per la parte economica per l'anno 2019;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE, VERIFICATA LA FORMAZIONE DEI PRESUPPOSTI DI LEGGE PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2020:

- vista la DGC n. 107 del 28-09-20 di approvazione costituzione fondo per la produttività 2020;
- vista la delibera GC n. 106 del 28-09-20, di approvazione piano della performance 2020;
- visto il documento di attestazione preliminare per monitoraggio di primo livello del Piano Performance 2020 da parte del Nucleo di Valutazione interno, in data 30-09-20;
- Visto il verbale di seduta della delegazione trattante in data 14-10-2020, sottoscritto tra le parti, di approvazione della Preintesa al contratto decentrato in oggetto;
- vista la Relazione illustrativa ed economico-finanziaria al contratto integrativo economico 2020, in data 06-11-20;
- visto che il Revisore, in data 06-11-20, ha rilasciato parere di conformità della proposta di contratto decentrato ed espresso parere favorevole alla sua stipula;
- vista la DGC n. 125 del 16-11-2020, di approvazione schema di accordo ed autorizzazione alla stipula del contratto decentrato;

CONCORDA ED APPROVA QUANTO SEGUE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CASTELNOVO BARIANO PARTE ECONOMICA 2020

Oggetto e durata del contratto.

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina la parte economica, art. 7, c. 4, lettera a), ccnl 21-05-18, criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione, relativa all'anno 2020, e si applica al personale dipendente del Comune, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente contratto è valido per l'anno 2020 ed è efficace dal momento della sottoscrizione, fatta salva eventuale diversa decorrenza indicata nei singoli articoli, fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Richiamata la consistenza della attuale dotazione organica del Comune di Castelnuovo Bariano nonché le disposizioni inerenti la determinazione del fondo per la produttività e salario accessorio di cui agli artt. 67 e 68 CCNL 21-05-2018, la delegazione ne concorda la costituzione ed il suo utilizzo come segue, con riferimento all'anno 2020.

Dotazione organica del Comune Vigente al 01-09-2020

N.	SETTORE	PROFILO	NOMINATIVO	CAT.	POS. EC.
1	I Amministrativo Finanziario	1 Istruttore Direttivo	Ganzaroli Roberto	D.1	D2**
2		2 Istr. Serv. Rag. Segr.	Zacchi Manuela	C	C5
3		3 Istr. Servizio tributi	Furini Graziella	C	C5
4		4 Istruttore servizio tributi	Gregori Fulvia	C	C4**
5	II Tecnico	1 Istruttore Direttivo	Cavaggion Paolo	D.1	D4
6		2 Istr. Ag. Polizia mun.	Stefanoni Giada ¹	C	C1
7		3 Istr. Segr. Uff. tecnico	Mantovani Manuela	C	C2 *
8		4 Collab. Capo squadra Tecnico man.	Modena Modesto	B.1	B6**
9		5 Esecutore op. tecnico manutent.	Bressan Giuseppe	B.1	B5
10		6 Esecutore op. add. pulizie	Marangoni Laura	B.1	B4 *
11	III Demografico	1 Istruttore Direttivo	Ghisi Donatella	D.1	D2**
12		2 Istr. Servizi demografici	Raimondi Maria Luisa	C	C5

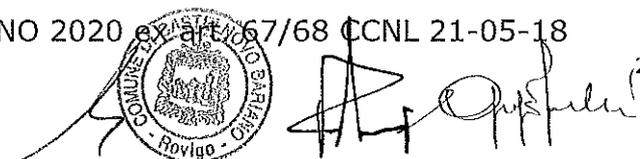
¹ Stefanoni Giada assunta a tempo determinato pieno con CFL dal 24-06-19 – convertito in tempo pieno indeterminato da 01-05-2020.

* Progressioni economiche 2018 con decorrenza 15-11-2018

** Progressioni economiche 2019 con decorrenza 01-01-2019

Preso atto che la Giunta Comunale, con delibera n. 107 del 28-09-20, ha determinato la consistenza del fondo 2020 ed il suo utilizzo per la parte non soggetta a contrattazione, nel seguente modo:

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 art. 67/68 CCNL 21-05-18



totale parte fissa 31.151,91 + parte eventuale 7.849,72: € 39.001,63
(già al netto della riduzione consolidata ex art. 9 DL n. 78/10)

FONDO FISSO		2016	2020
F. Consolidato art. 67, c.1	CCNL 21-5-18	28.714,55	28.714,55
Incremento art. 67, c.2°	€ 83,20 annui per dip. in servizio al 31-12-15 - dal 2019 **	-	998,40
Incremento art. 67, c.2b	differenziali incremento progressioni econ. **	-	620,87
Incremento art. 67, c.2c	RIA personale cessato anni precedenti **	-	818,09
Incremento art. 67, c.2d	riassorbimento incrementi ad personam	-	-
Incremento art. 67, c.2e	oneri per personale trasferito	-	-
Incremento art. 67, c.2f	economie per riduz. posti dirigit.	-	-
Incremento art. 67, c.2g	riduzione stabile straordinario	-	-
Incremento art. 67, c.2h	Incrementi per incremento dotazioni organiche **	-	-
Totale fondo fisso		28.714,55	31.151,91
FONDO VARIABILE			
Risorse art. 67, c.3 a	Sponsorizz.contributi utenza (Art. 15 c.1 d ccnl 1-4-99)**	-	-
Risorse art. 67, c.3 b	Economie da piani di razionalizz. e riduzione spesa **	-	-
Risorse art. 67, c.3 c	Evasione imu/tari - incentivi tecnici - avvocatura interna**	-	-
Risorse art. 67, c.3 d	RIA mensile residua per cessati nell'anno precedente **	-	-
Risorse art. 67, c.3 e	Risparmi da straordinario dell'anno precedente **	-	900,00
Risorse art. 67, c.3 f	Quota rimborso spese notifica	-	-
Risorse art. 67, c.3 g	Personale case da gioco	-	-
Risorse art. 67, c.3 h - c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97 se bil. Consente	-	4.060,00
Risorse art. 67, c.3 i - c. 5b	Conseguimento obiet. Ente e cntrl secur. Urbana (ex 15, c.5) - reperibilita € 2.148,72 - ob., sic. urbana € 741,00	-	2.889,72
Risorse art. 67, c.3 k	Integrazioni per personale trasferito per decentramento	-	-
Incr. Art. 32,c.3 ccnl 22-1-04	0,50% monte salari	-	-
Risorse art.68, c.1	Somme inutilizzate in esercizio precedente di parte stabile**	-	-
Totale fondo variabile		7.189,28	7.849,72
Riduzione per contenimento tetto 2016			-
Importo totale fondo risorse decentrate		35.903,83	39.001,63

** Importo non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18.

Utilizzo del Fondo 2020 (ex art.68 CCNL 21-05-18)
per la sola parte indisponibile, non soggetta a contrattazione
(€ 39.001,63)

A) SU FONDO FISSO (€ 31.151,91)	Progressioni consolidate 2019 e precedenti	24.406,95
	Indennità di comparto	5.896,80
	(somme indisponibili) Totale A1	30.303,75
	Quota residua da destinare (per progressioni 2020 o accessorio) Totale A2	848,16
B) SU FONDO EVENTUALE (€ 7.849,72)	Premi correlati alla performance organizzativa	
	Premi correlati alla performance individuale	
	Indennità condizioni di lavoro ex art.70-bis CCNL 21-05-18	
	Indennità di turno, reperibilità, compensi ex art.24, c.1, CCNL 14/09/2000	
	Compensi per specifiche responsabilità ex art.70-quinquies, CCNL21-05-18	
	Ind. servizio esterno, ind. funzione ex art.56 - quater e sexies, CCNL 21-05-18	
	Compensi a valere su risorse ex art.67, c.3, lett.c) f) e compensi (istat) ex art.70-ter	
Totale B	7.849,72	
C) Destinazioni ancora da regolare in contrattazione decentrata	(A2 + B)	8.697,88
TOTALE (A1+A2+B)		39.001,63
Differenza		-

LA DELEGAZIONE



Vista come sopra la consistenza del Fondo per l'anno 2020 e l'avvenuta approvazione del Piano della Performance comunale 2020/22, la Delegazione provvede in via preliminare a determinare i valori delle varie indennità previste dal contratto nazionale all'interno delle fasce ivi stabilite:

Rif. CCNL - art.	Tipologia	Range	Valore determinato €
56 quinquies	Ind. serv. est. PL	€ 1,00/10,00 - giorno	
56 sexies	Ind. funz. PL	Max € 3.000,00 annui	
70 bis	Ind. cond. Lav.-disagio	€ 1,00/10,00 - giorno	
70 bis	Ind. cond. Lav.-rischio	€ 1,00/10,00 - giorno	1,5
70 bis	Ind. cond. Lav.- man. valori	€ 1,00/10,00 - giorno	
70 quinquies	Ind. spec. resp.- procedimento	Max € 3.000,00 annui	max 1.000,00
70 quinquies	Ind. spec. resp.- st. civ./an./el./trib.	Max € 350,00 annui	
70 quinquies	Ind. spec. resp.- archivisti/urp	Max € 350,00 annui	
70 quinquies	Ind. spec. resp.- prot. civile	Max € 350,00 annui	
70 quinquies	Ind. spec. resp.- uff. giud. messi	Max € 350,00 annui	

Concorda quindi la programmazione di utilizzo dello fondo stesso, come segue:
importo complessivo da utilizzare: € 8.697,88 di cui:

- da fondo fisso € 848,16
- da fondo variabile € 7.849,72

A) - PROGRAMMAZIONE FONDO ACCESSORIO (€ 7.849,00)

DESTINAZIONE FONDO ACCESSORIO 2020 - ccnl 21-05-18	
art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale: Perf. Ind. € ... Magg. 30% art. 69 ccnl: € ...	-
art. 68, c.2 c) Indennità' condizioni di lavoro ex art.70-bis: - disagio - rischio (1.200,00) - maneggio valori	1.200,00
art. 68, c.2 d) Indennità' di turno, reperibilità, ind. compens. riposi art.24, c.1, ccnl 14-9-00	2.500,00
art. 68, c.2 e) Compensi per specifiche responsabilità' ex art.70-quinquies: c. 1: specifiche responsabilità (max € 3.000) c. 2: specifiche responsabilità (max € 350) per: a - ufficiale st. civile, anagrafe, elettorale, tributi b - archivistica e url c - add. Protezione civile d - messi not. Uff. giudiziari	4.149,00
art. 68, c.2 f), ind. funzione ex art.56 - quater e sexies Polizia Locale	
art. 68, c.2 g) Compensi a valere su risorse ex art.67, c.3, lett.c) e compensi (istat) ex art.70-ter	
art. 68, c.2 h) Compensi ai messi notificatori	
Art. 56 quinquies) Indennità servizio esterno PL	
Totale Voci Accessorie	7.849,00

B) PROGRAMMAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE 2020 (€ 848,00)

Le progressioni economiche orizzontali, spettanti per maturazione del diritto nella misura di non oltre il 50% degli aventi titolo, da ammettere alla selezione per l'anno 2020 sono le seguenti, con i relativi costi afferenti il fondo produttività fisso, calcolate su base annuale, concordate decorrere dalla data del 01 DIC 2020.

La dotazione complessiva massima disponibile per le progressioni, afferente il fondo fisso, è per il 2020 di € 848,16:





Personale che ha maturato il diritto alle progressioni

Categoria	n. unità	Attuale posizione Giur.-Ec.
D	1	D.4
C	3	C.5
B	1	B.5

Progressioni programmate da ammettere a valutazione per il 2020		
Categoria	Progressioni 2020	
Attuale PE	Nuova PE	
Pos. Ec.		
1	C.5	C.6
1	B.5	B.6

Tabella riassuntiva		
Disponibilità del fondo:		+ 39.001,63
Non sottoposte a contrattazione:		
-Progressioni consolidate	24.406,95-	
-Indennità di comparto	5.896,80-	
Totale		- 30.303,75
Sottoposte a contrattazione:		
-Altre voci salario accessorio	- 7.849,00	
-Progressioni economiche 2020	- 848,00	
Totale		- 8.697,00
Destinazioni ancora da regolare		0,88

Clausole ex art 8, c. 7, ccnl 21-5-18

- 1) Il presente ccdi sottoscritto verrà inviato all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni.
- 2) Entro il mese di Luglio dell'anno successivo verrà disposto il completamento delle procedure di verifica, certificazione e valutazione della prestazione della performance individuale e collettiva del 2020, oggetto del presente contratto, riconoscimento e pagamento delle spettanze agli aventi diritto.
- 3) Le parti concordano la non applicazione di pagamenti anticipati pro-quota di salario accessorio durante l'anno, demandandone la liquidazione integrale all'esito della valutazione finale del NVI, di cui al precedente punto.
- 4) Il CCDI sottoscritto conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo.

Letto, firmato e sottoscritto, come in appresso.
Dalla Sede Municipale, li 25-11-2020

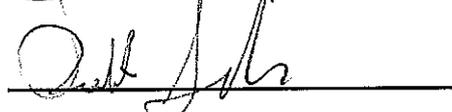
LA DELEGAZIONE TRATTANTE

PRANDINI GINO



ZANINI P. Assente, con delega a
CGIL FP RSU per la firma

GANZAROLLI ROBERTO



MALIN F. Assente, con delega a
CISL FP RSU per la firma

GREGORI FULVIA

